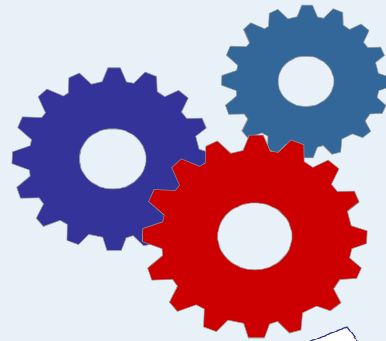


DEVELOPPEMENT DES HOMMES ET TRANSFORMATION DES COMPORTEMENTS ®



A.M.P.



UNE APPROCHE PERSONNALISEE

POUR ÉLABORER SON BILAN, AVEC UN ACCOMPAGNANT, ET S'INSCRIRE,
AVEC POUR CADRE, UNE CARTE D'ÉVOLUTION COMPORTEMENTALE, DANS

UNE DYNAMIQUE DE CARRIÈRE POSITIVE.

CAP 21 ✕ ISCOM ✕ IFER



Vos Défis – Vos Enjeux :

- » - Vous vous trouvez à un moment, de votre dynamique de carrière, où vous ressentez le besoin de faire un point.
- » - Vous souhaitez mieux comprendre certains de vos modes de fonctionnement managériel.
- » - Vous voulez recaler, plus ou moins radicalement , dans les mois qui viennent, votre projet professionnel.
- » - Vous aimeriez développer votre capacité relationnelle, pour optimiser la relation, avec vos collaborateurs et vos pairs.
- » - Vous désirez avoir des repères pour mieux comprendre votre environnement familial et/ou professionnel.
- » - La nature spécifique de votre mission vous stresse et elle vous semble, de plus en plus, difficile à gérer.
- » - La complexité environnementale actuelle vous désarme ...etc.

Nos convictions

- ✕ Il ne faut surtout pas « laissez aux autres » le soin d'analyser votre personnalité et de répondre à vos propres questionnements.
- ✕ Vous pouvez, sans aucun problème, avec la supervision efficace et bienveillante d'un accompagnant expérimenté, faire votre bilan managériel et optimiser ensuite vos modes de fonctionnement.
- ✕ Heureusement, il n'existe pas de mauvais profils psychologiques , mais simplement des particularismes, en matière de personnalité, qu'il convient d'identifier, puis d'optimiser dans son management.
- ✕ La connaissance de soi demeure incontestablement un atout pour mieux comprendre ses collaborateurs ou ses clients ...etc.



La Démarche A.M.P :

- ▶▶ 1 - Analyse et cadrage de vos propres questionnements.
- ▶▶ 2 - Précision concernant votre objectif principal.
- ▶▶ 3 - Diagnostic comportemental de votre personnalité managérielle.
- ▶▶ 4 - Mise en évidence de vos grands particularismes et de votre style de management.
- ▶▶ 5 - Construction d'une carte d'évolution comportementale intégrant votre objectif principal, à trois ans, et les objectifs spécifiés indispensables à l'atteinte de celui-ci.
- ▶▶ 6 - Suivi sur une période de douze mois, sur le bon enclenchement et sur le déroulement pertinent de votre carte d'évolution.

Modalités pratiques : Trois RDV en face à face - Cinq RDV téléphoniques ou cinq visioconférences. (Deux pour l'analyse de la demande, l'interprétation et le compte rendu rédactionnel du dossier et trois pour le suivi).

Supports : Un dossier concernant le diagnostic de votre profil de personnalité managérielle - Un rédactionnel interprétatif sur celui-ci - Une carte d'évolution comportementale et son processus de suivi.

Votre contact :

Pr. Claude-Pierre VINCENT.



☎ : 06 20 277 255

💻 : iscom-cpv@wanadoo.fr

📄 : www.cpv-iscom.com

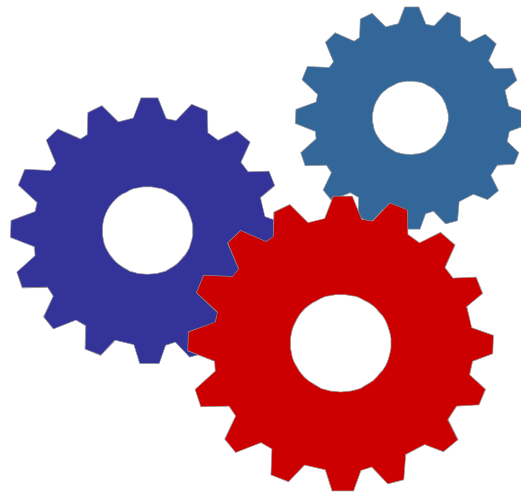
📧 : iscom-2160@live.fr

▶▶ : www.linkedin.com

▶▶ : www.viadeo.fr



**CE QU'UN HOMME PEUT DEVENIR,
IL DOIT ABSOLUMENT LE DEVENIR.**



☯ **Humanisme sans concession.**

☯ **Authenticité dans la relation.**

☯ **Passion dans l'action.**